

次世代リーダー育成のための

女性の働き方研修

～前向きにこれからの働き方を考える～



国際労働機関(ILO)の調査によると、世界の女性管理職比率は約27%に対し、日本は約12%と低く、女性の活躍が少ない状況です。その要因は様々あると思いますが、女性社員が能力を伸ばせる環境や出産・育児をサポートする体制の整備と同時に、自分のキャリアをきちんと考えられるきっかけを作ること重要であると言われています。

そのきっかけとして利用いただきたいと考え、「5年後・10年後にリーダー・管理職となって、後輩・部下を率いる存在になること」を目標にこの研修を企画いたしました。ぜひ、貴社の女性社員が前向きにこれからの働き方を考える機会としてお役立てください。

日時：2021年2月10日(水) 13:20～17:30

場所：オンライン (Zoom利用)

定員：30名 1社につき3名迄 会員：無料

対象：女性社員

申込期限：2月3日(水)

学習内容

◆ グループワークを多く取り入れ、皆さんでお話ししながら進めていきますので、ぜひお気軽にご参加下さい！

1. 社会にとっての女性の役割を考える

- (1)女性を取り巻く労働環境の変化
- (2)女性の視点が新たな価値を生む
【ワーク】内部・外部問わず、自分がある女性について共有
- (3)企業の取り組み事例～ダイバーシティに基づく職場づくり

2. 自分らしい働き方、リーダー像を考える

- (1)求められるリーダー像の多様化～難しく考えないリーダーシップ
- (2)周囲からの期待を知る
【ワーク】あなたが上司や後輩の立場だったらあなたに何を求めている？
- (3)自分の働き甲斐を知る
【ワーク】仕事をするうえで大事にしていること、価値観、こだわりを考える

3. 自己を理解する～自己理解の方法

- (1)自分の特徴・傾向を把握する
【ワーク①】性格・能力について
【ワーク②】強み・弱みのグループ内発表とフィードバック
- (2)自分の今までの仕事を振り返る
- (3)自分のモチベーションの動因
- (4)「リーダー像」はひとつではない・自分のリーダー像
【ワーク】自己理解を深めた上で、自分のリーダー像を考える

4. ライフワークバランスの実現に向けて

- (1)女性が直面しやすい課題 ①体力 ②育児・介護と仕事の両立 ③ロールモデルの不在
- (2)課題を乗り越える～切り拓くキャリア
①自分ならではのバリュー ②率先した仕組みづくり
③柔軟なキャリア設計 ④ロールモデルの描き方
- (3)自己開示でキャリアをつかむ
【ワーク】上司・組織に伝えておきたいことを整理する

5. まとめ

【ワーク】本研修を受けてどのように感じたか。明日から実践してみたいことや意識が変わったことを書きだす

お申込み方法

- ・お申込みは、参加されるご本人様からお願いいたします。
- ・JBCCユーザー会のウェブサイトセミナー・イベント一覧、もしくは右のQRコードからお申込みください。

<https://www.jbgroup.jp/ju-forum/>

(会員専用サイトはログインしなくてもお申込み可能です)

東日本JBCCユーザー会事務局 担当:坂田・高野 E-Mail: julink@web.jbcc.co.jp

